



EXECUTIVE BOARD

Conseil exécutif

Strategic and Organizational Development

Développement stratégique et organisationnel

Proposals for discussion with members · Autumn 2026

Propositions soumises à la discussion des membres · Automne 2026

CONTEXT • CONTEXTE

Why now?

Pourquoi maintenant ?

A growing network • *Un réseau en croissance*

300+

The Forum has grown to over 300 accredited member organisations

Le Forum compte désormais plus de 300 organisations membres accréditées

A network of this size cannot serve its members well on volunteer effort alone

Un réseau de cette taille ne peut pas bien servir ses membres en reposant uniquement sur le bénévolat

Two possible paths • *Deux voies possibles*

1 • Continue as now / *Continuer ainsi*

Possible, but with lower expectations for what the Forum can do

Possible, mais avec des attentes plus modestes quant aux activités du Forum

2 • Develop the Forum / *Développer le Forum*

More continuity, institutional memory and long-term planning

Davantage de continuité, de mémoire institutionnelle et de planification à long terme

The Executive Board proposes the second path and wants to hear your views.

Le Conseil exécutif propose la deuxième voie et souhaite connaître votre avis.

PROPOSAL 1 • PROPOSITION 1

Network Coordinator / Executive Coordinator

Coordinateur·rice du réseau / Coordinateur·rice exécutif·ve

WHY? • POURQUOI ?

Institutional memory and continuity currently depend on volunteers whose roles change.

La mémoire institutionnelle et la continuité reposent aujourd'hui sur des bénévoles dont les fonctions changent.

Proposal • Proposition

A part-time coordinator handles recurring tasks: administration, communications support, working group coordination

Un·e coordinateur·rice à temps partiel prend en charge les tâches récurrentes : administration, appui à la communication, coordination des groupes de travail

The Executive Board can then focus on content and strategy

Le Conseil exécutif peut ainsi se concentrer sur le contenu et la stratégie

Service contract (purchased service), not employment

Contrat de prestation de services, et non contrat de travail

Approx. 20% of full-time at launch, scalable to needs and resources

Environ 20 % d'un temps plein au départ, ajustable selon les besoins et les ressources

Open call; the Executive Board makes the appointment

Appel ouvert ; le Conseil exécutif procède à la nomination

PROPOSAL 2 · PROPOSITION 2

Voluntary membership contributions

Contributions volontaires des membres

WHY? · POURQUOI ?

The Forum needs predictable annual funding for a coordinator, travel to meetings and other activities.

Le Forum a besoin d'un financement annuel prévisible pour un·e coordinateur·rice, les déplacements aux réunions et ses autres activités.

Indicative amounts · Montants indicatifs

Standard: USD 100. For smaller organisations or those with limited resources

Standard : 100 USD. Pour les petites organisations ou celles disposant de ressources limitées

Supporting: USD 500. For larger organisations

Soutien : 500 USD. Pour les organisations plus importantes

Organisations may also choose another amount (minimum USD 100)

Les organisations peuvent également choisir un autre montant (minimum 100 USD)

Principles · Principes

Fully voluntary, a donation: no organisation is obliged to pay

Entièrement volontaire, sous forme de don : aucune organisation n'est tenue de contribuer

Not contributing does not affect an organisation's rights or standing in the Forum

L'absence de contribution n'affecte en rien les droits ou le statut d'une organisation au sein du Forum

The USD 100 minimum only exists to avoid the cost of processing small transfers

Le minimum de 100 USD vise uniquement à éviter les frais de traitement des petits virements

PROPOSAL 3 • PROPOSITION 3

Regulatory & Oversight Committee

Comité de régulation et de contrôle

WHY? • POURQUOI ?

New funding brings new responsibilities. Funds must be used equitably and in line with the Forum's values, and risks such as undue influence must be addressed in advance.

De nouveaux financements impliquent de nouvelles responsabilités. Les fonds doivent être utilisés de manière équitable et conforme aux valeurs du Forum, et les risques, comme une influence indue, doivent être anticipés.

Tasks • Missions

Audits the Forum's accounts

Audite les comptes du Forum

Makes sure contributions and other fundraising don't lead to conflicts of interest, undue influence on decision-making or other ethical concerns

Veille à ce que les contributions et autres collectes de fonds n'entraînent ni conflits d'intérêts, ni influence indue sur les décisions, ni autres problèmes éthiques

Assesses equity in the use of funds and how well the Forum's values are put into practice

Évalue l'équité dans l'utilisation des fonds et la mise en œuvre des valeurs du Forum

Mandate & accountability • Mandat et redevabilité

3-year mandate, nominated by the Executive Board and ratified by the General Assembly

Mandat de 3 ans ; nomination par le Conseil exécutif, ratification par l'Assemblée générale

The Executive Board reports to the Committee twice a year in a joint meeting

Le Conseil exécutif rend compte au Comité deux fois par an lors d'une réunion conjointe

The Committee presents an annual report to the General Assembly

Le Comité présente un rapport annuel à l'Assemblée générale

PROPOSAL 4 • PROPOSITION 4

Executive Board composition

Composition du Conseil exécutif

WHY? • POURQUOI ?

With six members, the Board is too small for the Forum's current workload.

Avec six membres, le Conseil est trop restreint au regard de la charge de travail actuelle du Forum.

6 → 12

Board members / *membres du Conseil*

Proposal • Proposition

Expand the Executive Board from 6 to 12 members

Élargir le Conseil exécutif de 6 à 12 membres

Two members from each electoral group, representing their region together

Deux membres par groupe électoral, représentant conjointement leur région

A larger Board allows a better division of work and stronger team dynamics

Un Conseil élargi permet une meilleure répartition du travail et une dynamique d'équipe renforcée

PROPOSAL 5 • PROPOSITION 5

Board and Chair terms

Mandats du Conseil et de la présidence

WHY? • POURQUOI ?

When the Chair changes every year, institutional memory stays short and new working methods are hard to put in place.
Lorsque la présidence change chaque année, la mémoire institutionnelle reste courte et il est difficile de mettre en place de nouvelles méthodes de travail de manière stratégique.

	Current / Actuel	Proposed / Proposé
Board member term <i>Mandat des membres</i>	2 + 2 years <i>2 + 2 ans</i>	3 + 3 years <i>3 + 3 ans</i>
Chair term <i>Mandat de la présidence</i>	1 year maximum <i>1 an maximum</i>	1 year, renewable once (max. 2 consecutive years) <i>1 an, renouvelable une fois (max. 2 ans consécutifs)</i>

Longer terms mean more overlap between incoming and outgoing members, while democratic accountability is maintained.
Des mandats plus longs assurent un meilleur chevauchement entre membres entrants et sortants, tout en préservant la redevabilité démocratique.

PROPOSAL 6 · PROPOSITION 6

Communication Committee

Comité de communication

WHY? · POURQUOI ?

Communicating with over 300 member organisations across regions needs more capacity than the Executive Board alone can provide.

Communiquer avec plus de 300 organisations membres dans différentes régions demande plus de capacités que le Conseil exécutif ne peut en offrir seul.

Tasks · Missions

Advises the Executive Board on communication matters

Conseille le Conseil exécutif en matière de communication

Takes part in carrying out communication activities

Participe à la mise en œuvre des activités de communication

Mandate & accountability · Mandat et redevabilité

3-year mandate, nominated by the Executive Board

Mandat de 3 ans ; nomination par le Conseil exécutif

The Committee presents an annual report to the General Assembly

Le Comité présente un rapport annuel à l'Assemblée générale

PROPOSAL 7 • PROPOSITION 7

UNESCO partnership status

Statut de partenaire de l'UNESCO

WHY? • POURQUOI ?

A formal partnership would strengthen the Forum's relationship with the 2003 Convention and its visibility in the UN system.

Un partenariat officiel renforcerait la relation du Forum avec la Convention de 2003 et sa visibilité au sein du système des Nations Unies.

Proposal • Proposition

Explore applying for official NGO partnership status with UNESCO

Étudier une demande de statut officiel de partenaire ONG de l'UNESCO

Possible benefits: closer institutional ties, access to UNESCO project frameworks, greater visibility

Avantages possibles : des liens institutionnels plus étroits, l'accès aux cadres de projets de l'UNESCO, une visibilité accrue

Preparation could begin in 2027

La préparation pourrait commencer en 2027

More information / Plus d'informations : unesco.org/en/partnerships/ngo-foundations

Next steps

Prochaines étapes

- 1 Consultation:** this questionnaire. Share your views on the proposals
Consultation : ce questionnaire. Donnez votre avis sur les propositions
- 2 Drafting:** bylaws, electoral rules and other necessary documents revised based on members' feedback, and discussed with members in two webinars
Rédaction : révision des statuts, du règlement électoral et des autres documents nécessaires sur la base des retours des membres, avec deux webinaires de discussion
- 3 Decision:** proposals presented to the General Assembly in December 2026
Décision : propositions présentées à l'Assemblée générale en décembre 2026

Share your views / *Donnez votre avis*

ICHNGO FORUM
Forum des ONG du PCI